



ҚР Президентінің жанындағы
Әйелдер істері және
отбасылық-демографиялық саясат
жөніндегі ұлттық комиссия



ҚР Ақпарат және қоғамдық
даму министрлігі



«Қазақстандық қоғамдық даму
институты» КеАҚ



БҰҰ-Әйелдер

«Қазақстан дамуының жаңа кезеңіндегі
отбасылық-демографиялық және гендерлік саясат»
халықаралық ғылыми конференция
материалдарының жинағы

Сборник материалов международной научной
конференции «Семейно-демографическая и гендерная
политика на новом этапе развития Казахстана»

Compendium of the international scientific conference
“Family and demographic and gender policy in
Kazakhstan's new stage of development”

Астана, 2023

УДК 311
ББК 60.7
С30

ISBN 978-601-08-3158-2

Редакционная коллегия

Кайдарова А. С. (главный редактор), Николаева О. В., Батталова Ж. С., Уразбаева А. А., Байболатова Г. К., Ермекбаева Б. К., Отегали Д. Б., Досмухамбетова А.И.

«Семейно-демографическая и гендерная политика на новом этапе развития Казахстана» - 2022: Международная научная конференция: материалы конференции – г. Астана: НАО «Казахстанский институт общественного развития»: 2023. – 380 с.

Сборник материалов подготовлен по итогам Международной научной конференции «Семейно-демографическая и гендерная политика на новом этапе развития Казахстана», организованной Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан совместно с Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан при поддержке Структуры ООН-Женщины.

В сборнике представлены доклады и презентации спикеров, а также статьи участников конференции по актуальным вопросам в сфере семейно-демографической и гендерной политики.

Издание будет полезным для представителей государственных органов, неправительственных организаций, научно-экспертного сообщества, а также всех заинтересованных сторон.

УДК 311
ББК 60.7
С30

ISBN 978-601-08-3158-2

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	2
КОНЦЕПЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СЕМЕЙНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ И ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА НА НОВОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»	6
ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО	8
Балаева А. Г.	8
Валовая Т.	11
Линдстром Р. (Ronnie Lindstrom)	13
Доценко М.	16
Эбингер Д. (Jane Ebinger)	18
СЕССИЯ № 1 «БЛАГОПОЛУЧНОЕ И БЕЗОПАСНОЕ ДЕТСТВО»	20
ДОКЛАДЫ ВЫСТУПАЮЩИХ	20
Кусаин Д. «Қауіпсіз әлем ата-ана қолында»	20
Кадырова Ш. «Философия нового подхода к школе и безопасности детства»	23
Джумагулова З. «Кибербезопасность как основа цифрового благополучия детей»	26
СТАТЬИ ПО ТЕМЕ СЕКЦИИ	29
Бакиткалиев Д. Б. «Защита прав несовершеннолетних в Республике Казахстан»	29
Минжанов Н. А., Смаилова А. «Жетім балаларға әлеуметтік қамқорлық жағдай көрсету»	33
Өміззаққызы Б. «Кәмелетке толмағандарға қатысты жасалған сексуалдық сипаттағы зорлық - зомбылық әрекеттер»	36
Каипова Б. М., Ешмуратов А. К. «К вопросу о проблеме бедности детей и населения: концептуальные аспекты»	40
Байболатова Г. К. «Социальная адаптация и интеграция в обществе выпускников детских домов»	45
СЕССИЯ № 2 «БУДУЩЕЕ ИНСТИТУТА СЕМЬИ В КАЗАХСТАНЕ»	53
ДОКЛАДЫ ВЫСТУПАЮЩИХ	53
Шанаи Н. «О формировании модели счастливой семьи»	53
Бакирова Ж. «Как спасти брак? о работе судей семейного пилотного проекта Астаны»	57
Сыщенко А. Т. «Теологический аспект профилактики насилия в семье»	60
Батталова Ж. С. «Промежуточные итоги национального доклада «Казахстанские семьи – 2022»	62
СТАТЬИ ПО ТЕМЕ СЕКЦИИ	71

Искакова Ж. «Брачность в Казахстане и Центральной Азии. ретроспективный анализ»	71
Кан Л. Е. «Развитие пенсионной системы в РК: механизм работы и ее отличительные характеристики»	81
СЕССИЯ № 3 «ПЕРСПЕКТИВЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»	86
ДОКЛАДЫ ВЫСТУПАЮЩИХ	86
Алексеев А. «Особенности формирования казахстанской демографической системы и перспективы ее развития»	86
Альжанова А. «Молодежный бугор: чем грозит неконтролируемая высокая рождаемость в Казахстане»	88
Аканова А. «Политика активного образа жизни и долголетия»	91
Сагынбаева А. «Этнодемографическое развитие Казахстана по итогам переписи населения 2021 года»	94
Тулешева Ш. «Динамика смертности населения в Казахстане (2011-2021 годы)»	97
СТАТЬИ ПО ТЕМЕ СЕКЦИИ	101
Панзабекова А. Ж., Алаева Г. Т., Дюсебаева Ж. К. «Основные направления миграционной политики Казахстана в интересах укрепления демографического потенциала и человеческих ресурсов»	101
Спанкулова Л. С. «Оценка параметров будущей демографической ситуации в Казахстане»	109
Ескожин Е. Б. «Демографическое развитие Казахстана: анализ вероятных тенденций»	115
Шарлапаева А. Б. «Азиатская модель семьи и психологические сложности, которые испытывают женщины в современном казахском обществе»	122
Шынтаев Н. А., Байжанова А. А. «Күштеп ұжымдастыру жылдарындағы Қазақстандағы демографиялық апаттың зардаптары»	128
СЕССИЯ № 4 «РЕПРОДУКТИВНЫЕ ПРАВА И ПЛАНИРОВАНИЕ СЕМЬИ»	132
ДОКЛАДЫ ВЫСТУПАЮЩИХ	132
Локшин В., Сулейменова М. Д. «Роль вспомогательных репродуктивных технологий в современном обществе»	132
Терликбаева А. «Сексуальное и психическое здоровье молодежи в контексте планирования семьи»	134
СТАТЬИ ПО ТЕМЕ СЕКЦИИ	135
Резвушкина Т. А. «Дискурсы о материнстве в современном казахстанском обществе: влияние государства, капитализма и повседневности»	135
Сейдинова М. «Правовое регулирование суррогатного материнства: опыт Казахстана, зарубежных стран и стран СНГ»	143

Шарапатова Р. Г. «Влияние возраста мужчины на качество спермы»	152
СЕССИЯ № 5 «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ГЕНДЕРНОМУ И БЫТОВОМУ НАСИЛИЮ В КАЗАХСТАНЕ»	156
ДОКЛАДЫ ВЫСТУПАЮЩИХ	156
Каур Х. (Harjot Kaur) «Оценка гендерного насилия в Казахстане во время COVID-19: важные выводы и рекомендации»	156
СТАТЬИ ПО ТЕМЕ СЕКЦИИ	165
Курманова Б. Б. «Некоторые аспекты гендерного неравенства в Казахстане»	165
Дмитриева А. С., Айдаркожин М. А. «Роль СМИ в реализации гендерной политики в Республике Казахстан»	170
СЕССИЯ № 6 «КАЗАХСТАН: НА ПУТИ К ГЕНДЕРНОМУ РАВНОПРАВИЮ»	175
ДОКЛАДЫ ВЫСТУПАЮЩИХ	175
Дуррани Н. «Гендерное равенство через образование в Казахстане»	175
Нурша Г. «Права женщин и девочек в контексте изменения климата»	177
Липовка А. «Гендерные стереотипы о политических лидерах в Центральной Азии и Центральной Европе»	182
СТАТЬИ ПО ТЕМЕ СЕКЦИИ	185
Шужеева А. Т. «Гендерное равенство, как драйвер трансформации экономики Республики Казахстан»	185
Киреева А. А., Кенжегулова Г. К. «Подходы гендерной политики по обеспечению равного доступа к образованию»	198
Кредина А. А., Нургалиева К. О. «Концептуальные положения повышения качества жизни и труда сельских женщин Казахстана»	204
Нюсупова Г. Н., Айдарханова Г. Б., Кенеспаева Л. Б. «Гендерные аспекты занятости на рынке труда в Казахстане: пространственный анализ»	212
Сатпаева З. Т., Кангалакова Д. М. «Влияние COVID-19 на занятость женщин на рынке труда Казахстана»	220
Николаева О. В. Уразбаева А. А. «Расширение экономических и политических возможностей женщин в Казахстане: перспективы и проблемные аспекты»	224
ПРЕЗЕНТАЦИИ СПИКЕРОВ СЕССИИ №1	230
Баззии-Вейл Л. (Laetitia Bazzi-Veil) «Защита детей от насилия: многосекторальная ответственность»	230
Сисемалиев Р. «Опыт юнфпа по образованию, основанном на жизненных навыков для подростков Казахстана»	234
Рыль О. «Семейный суд. перспективы и проблемы»	239

Есимова Д. «Безопасность и благополучие детей как вопрос национальной безопасности»	246
ПРЕЗЕНТАЦИИ СПИКЕРОВ СЕССИИ №2	254
Жакупова С. «О пилотном проекте «Цифровая карта семьи».....	254
Айтмагамбет М. «Осознанное родительство: взгляд отца и активного гражданина»	259
ПРЕЗЕНТАЦИИ СПИКЕРОВ СЕССИИ №3	269
Молдакулова Г. «Демографические тенденции и перспективы в Республике Казахстан. итоги демографического исследования»	269
ПРЕЗЕНТАЦИИ СПИКЕРОВ СЕССИИ №4	274
Абуова Г. «Репродуктивное поведение населения Республики Казахстан, спрос населения в контрацептивах и доступность услуг планирования семьи»	274
Гребенникова Г. «Анализ медико-социальных факторов, определяющих распространение аборт в Республике Казахстан»	280
Каржаубаева Ш. «Развитие сети молодежных центров здоровья в Казахстане»	287
ПРЕЗЕНТАЦИИ СПИКЕРОВ СЕССИИ №5	293
Досанова А. «Статистическое измерение насилия в отношении женщин»	293
Ажигулова Х. «Проблема сексуализированных домогательств и пути решения»	300
Сабитова С. «Система межведомственного реагирования на гендерное насилие с учетом особых потребностей людей с инвалидностью: опыт пилотирования в Туркестанской области и перспективы его распространения на национальный уровень»	305
Хасенов М. «Анализ международного и казахстанского законодательства о противодействии семейно-бытовому насилию. правоприменения и рекомендации по их совершенствованию».....	315
Максимчук Н. «Итоги исследования архитектуры реагирования на насилие в отношении женщин в странах ЦА».....	337
ПРЕЗЕНТАЦИИ СПИКЕРОВ СЕССИИ №6	343
Канай Г. «Развитие гендерных исследований в Казахстане»	343
Нугманова М. «Роль экономики ухода в продвижении гендерного равенства».....	357
ПРОГРАММА МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ	368
ФОТОГРАФИИ МЕРОПРИЯТИЯ.....	377

Кредина А. А.

PhD докторант, научный сотрудник, Институт экономики МОН РК

Нургалиева К. О.

к.э.н., проректор по науке, Университет Международного бизнеса им. К. Сагадиева

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ И ТРУДА СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН КАЗАХСТАНА

CONCEPTUAL PROVISIONS FOR IMPROVING THE QUALITY OF LIFE AND WORK OF RURAL WOMEN IN KAZAKHSTAN

Абстракт

Проблема качества жизни населения рассматривается, как ключевая социальная проблема, которая затрагивает все стороны жизни людей и приобретает, в действительности, всемирный характер. Исследования ООН показывают тесную связь между решением проблемы гендерного равенства и использованием потенциала сельских женщин в достижении прогресса и получении новых знаний. В статье рассмотрены основные особенности территориальной и профессиональной сегрегации сельских женщин. Изучены цели, программы и стратегии Международной организации труда (МОТ) по достижению равенства и как следствие улучшению сельской экономики. Главный подход МОТ определяет специальные формы труда, которые отрицают основополагающие различия в сфере труда, или которая ставит под угрозу жизнь, здоровье, свободу, человеческое достоинство или безопасность работников, или подвергает их домохозяйства бедности. В данной работе приведены примеры передовой практики в различных государствах по повышению качества жизни сельских женщин. В качестве исследуемых стран были отобраны развитые и развивающиеся страны: Германия, Италия, Великобритания, Испания, Швеция. В результате исследования были сформулированы концептуальные положения по повышению качества жизни сельских женщин Казахстана.

The problem of the quality of life of the population is considered a key social problem that affects all aspects of people's lives and acquires, in fact, a worldwide character. UN studies show a close connection between solving the problem of gender equality and using the potential of rural women to achieve progress and gain new knowledge. The article considers the main features of territorial and professional segregation of rural women. The objectives, programs and strategies of the International Labour Organization (ILO) to achieve equality and, as a consequence, improve the rural economy are studied. The main approach of the ILO defines special forms of work that negate fundamental differences in the sphere of work, or that jeopardize the life, health, freedom, human dignity or safety of workers, or expose their households to poverty. This paper provides examples of best practices in various States to improve the quality of life of rural women. Developed and developing countries were selected as the studied countries: Germany, Italy, Great Britain, Spain, and Sweden. As a result of the study, conceptual provisions were formulated to improve the quality of life of rural women in Kazakhstan.

Ключевые слова: гендер, гендерное равенство, сельские женщины, качество жизни, сокращение нищеты

Благодарность. Статья подготовлена в рамках проекта грантового финансирования Министерства образования и науки Республики Казахстан

«Приоритеты и механизмы по преодолению неравного доступа сельских женщин Казахстана к ресурсам» (ИРН AP14869297).

В основу идеи качества жизни часто лежит измерение условий жизни, следовательно, возникает необходимость оценки влияния факторов и условий, влияющих на качество жизни с целью снижения негативного воздействия. В целом понятие качество жизни считается многомерным, к его важным компонентам, как правило, относят: окружающую среду; блага цивилизации; здоровье; всеохватное и устойчивое развитие; эмоциональное благосостояние; персональный рост; удовлетворенность жизнью. Так, становится очевидным, что для любого социального проекта должна лежать концепция или теория, базирующаяся на существующих определениях.

Проведенный обзор предыдущих исследований показал, что несмотря на растущее внимание к гендерным вопросам, женщины по-прежнему сталкиваются с серьезными недостатками по сравнению с мужчинами. Это подчеркивает важность дальнейших исследований в этой области. Кроме того, женщины по-прежнему менее склонны принимать активное участие на рынке труда, чем мужчины, они чаще оказываются безработными, чем мужчины, и чрезмерно представлены в неформальной и уязвимой занятости. Кроме того, женщины несут непропорционально большую ответственность за неоплачиваемый уход и домашнюю работу. Для решения таких проблем необходимы адекватные политические меры.

Демографическое развитие Казахстана характеризуется ростом уровня трудовой миграции населения, стягиванием его в крупные и большие города. Но не только процессы урбанизации являются основными причинами снижения стратегическими ограничителями сельского развития. Так, для Казахстана характерны и другие социальные и экономические причины, влияющие на сокращение уровня и качества жизни села. Отток молодежи и квалифицированных кадров в города происходит из-за отсутствия постоянной работы, отсутствие качественного образования, слабый уровень развития социальной инфраструктуры и низкий уровень доступности медицинских услуг. В то же время категория «качество жизни» нуждается в дополнении и конкретизации, поскольку исследовать качество жизни и управление процессом его улучшения применительно к любой статусной группе населения. К числу таких статусных групп во многих развивающихся странах, в том числе и в Казахстане, относятся сельские женщины.

По оценкам ООН, три четверти населения мира, живущего в бедности, проживает в сельских территориях, при этом женщин в этой категории населения больше, чем мужчин, примерно на 15-20% [Всемирная Продовольственная Программа, 2022]. Таким образом, в первую очередь в повышении уровня качества жизни нуждаются сельские женщины, чье положение характеризуется противоречивостью между традиционно сложившейся социальной ролью в семье и низким уровнем реализации на работе.

Программа достойного труда Международной организации труда (МОТ) предлагает комплексную базу для расширения прав и возможностей сельских женщин, подкрепленную международными трудовыми стандартами, социальным диалогом и признанием того, что сельские женщины играют ключевую роль в борьбе с изменением климата [Программа достойного труда Международной организации труда, 2022]. По оценкам МОТ, сельские женщины составляют четверть населения мира. Женщины также составляют 41% мировой сельскохозяйственной рабочей силы, причем в странах с низким уровнем дохода этот показатель возрастает до 49%.

Значительное число женщин в сельской экономике занято в сфере натурального хозяйства, а также работают мелкими производителями, самозанятыми работниками, а также на агропромышленных комплексах. Но сельские женщины Казахстана также заняты в других секторах, таких как образование, транспорт, здравоохранение и домашняя работа.

Согласно докладу МОТ, сельским женщинам в среднем платят на 25% меньше, чем мужчинам, и они, как правило, очень часто перерабатывают [Программа достойного труда Международной организации труда, 2022]. Они также часто заняты на трудоемкой работе и работают в тяжелых условиях, где отсутствуют меры по охране труда и гигиене труда, а также слабая социальная защита. В то же время сохраняется серьезный дефицит возможностей для достойной работы для сельских женщин, что способствует возникновению факторов, которые вынуждают отдельные группы женщин мигрировать, а других полагаться на неформальную занятость для получения дохода.

Основные функции МОТ по достижению гендерного равенства

Подход МОТ к содействию гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин в сельской экономике основан на пяти взаимосвязанных стратегических целях:

(1) содействие занятости, уважение основополагающих принципов и прав в сфере труда и международных трудовых стандартов, труд и социальная защита, а также социальный диалог. В этих рамках МОТ поддерживает создание рабочих мест и доступ к производительной занятости для сельских женщин, включая молодых женщин; стремится усилить защиту женщин от неприемлемых форм труда; обеспечение минимальных уровней социальной защиты, включая охрана материнства;

(2) содействие переходу от неформальной к формальной экономике является важной отправной точкой для расширения прав и возможностей женщин в сельской экономике. В этих рамках МОТ поддерживает укрепление национального потенциала по сбору, анализу и использованию статистических данных о сельской экономике, необходимых для разработки политики и оценок, которые дезагрегированы по полу, инвалидности, этнической принадлежности или другим статусным характеристикам;

(3) оказывает техническую поддержку своим участникам и партнерам в применении этих стандартов, в том числе посредством развития знаний и поддержки разработки политики гендерного равенства. В этих рамках МОТ поддерживает информационно-пропагандистскую деятельность, наращивает потенциал, консультирует по вопросам социального равенства и техническим сотрудничеством;

(4) учет гендерной проблематики занимает центральное место в стратегии МОТ по достижению гендерного равенства в сфере труда. Это гарантирует, что проблемы и опыт женщин и мужчин являются неотъемлемой частью разработки, внедрения, мониторинга и оценка всех стратегий и программ в экономической и социальной сферах, с тем чтобы все получали равные выгоды и неравенство не увековечивалось;

(5) предусматривает уделение особого внимания женщинам из различных этнических общин или других статусных групп, а также социально незащищенным группам, таким как инвалиды.

Таким образом, подход МОТ определяет специальные формы труда, которые отрицают основополагающие различия в сфере труда, или которая ставит под угрозу жизнь, здоровье, свободу, человеческое достоинство или безопасность работников, или подвергает их домохозяйства бедности. МОТ придерживается

пяти взаимосвязанных стратегических целей, направленных устранять уязвимость с помощью сочетания представленных по контексту мер.

Согласно Докладу о мировом неравенстве 2022 (*World Inequality Report 2022*), уровень неравенства в мире вырос и почти достиг аналогичного показателя начала XX века [Женщины и неформальность/*Women and Informality*, 2005]. В данном докладе даётся обобщённый обзор международной исследовательской деятельности по отслеживанию глобального социального неравенства. Глобальное имущественное неравенство выражено ещё сильнее, чем неравенство в доходах. Беднейшая половина мирового населения владеет ничтожной долей общих активов — всего лишь 2%, и наоборот самые богатые люди мира владеют 76% всех активов. Кроме того, в Докладе даются первые оценки гендерного неравенства в контексте глобального дохода. В целом, в 1990 г. доля дохода женщин в общих трудовых доходах приближалась к 30%, а сегодня составляет менее 35%. Текущее состояние гендерного неравенства на рынке труда остаётся также высоким.

По оценкам ОЭСР, сокращение гендерного разрыва в рабочей силе к 2030 г. может привести к потенциальному среднему приросту в размере 12% от общего объема экономики в странах ОЭСР [Отчет о мировом неравенстве за 2022 год, цифры и наборы данных, 2022]. Если бы женщины имели такой же доступ к производственным ресурсам, как и мужчины, они могли бы увеличить прибыль своих сельских домохозяйств на 20-30% и увеличить общий объем производства сельскохозяйственной продукции. Развивающиеся страны, в том числе и Казахстан, подвергаются наибольшему риску после пандемии, которая в предстоящие месяцы и годы будет представлять собой не только кризис здравоохранения, но и разрушительный социально-экономический кризис.

Следует выделить, что мероприятия МОТ по содействию гендерному равенству и расширению экономических возможностей женщин в сельских районах способствуют достижению нескольких целей ЦУР (*Sustainable Development Goals, SDGs*) — набор взаимосвязанных целей, разработанных в Генеральной ассамблее ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех» [Цели в области устойчивого развития (ЦУР) для стран ЕЭК ООН, 2020]. Хотя достижение гендерного равенства для женщин является отдельной целью ЦУР, она также является частью всех других целей, причем во многих задачах равенство и расширение прав и возможностей женщин являются частью решения (таблица 1).

Таблица 1 – Гендерное равенство, сельская экономика и стратегия МОТ на период до 2030 г.

№	Цель	Характеристика направления
1	ЦУР 1 по сокращению бедности (<i>SDG 1 on poverty reduction</i>)	<u>Сокращение масштабов бедности</u> * Согласно стратегии, МОТ планируется к 2030г. сократить долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях, согласно национальным определениям, по крайней мере наполовину.
2	ЦУР 2 по продовольственной безопасности (<i>SDG 2 on food security</i>)	<u>Ликвидация голода и обеспечение продовольственной безопасности</u> * Согласно стратегии, МОТ планируется к 2030г. решить проблемы с голодом и обеспечить всех, особенно малоимущих и уязвимые группы населения, круглогодичный доступ к безопасной и достаточной пище.

3	ЦУР 5 достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей для всех женщин (<i>SDG 5 to achieve gender equality and empower all women and girls</i>)	<u>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин</u> * Согласно стратегии, МОТ планирует повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин (включая девочек).
4	ЦУР 8 содействие поступательному и устойчивому экономическому росту, полной занятости (<i>SDG 8 to promote inclusive and sustainable economic growth, full employment</i>)	<u>Содействие поступательному и устойчивому экономическому росту</u> * Согласно стратегии, МОТ планирует к 2030г. обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин.
5	ЦУР 11 обеспечение открытости, безопасности и экологической устойчивости городов и населенных пунктов (<i>SDG 11 to make cities inclusive, safe, resilient and sustainable</i>)	<u>Обеспечение устойчивости городов и населенных пунктов</u> * Согласно стратегии, МОТ планирует к 2030г. расширить масштабы экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного планирования населенных пунктов.
Составлено по источнику [Женщины и неформальность/Women and Informality, 2005]		

На основе вышеизложенного достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин является главной целью ЦУР 5, но также является частью других перечисленных целей. Так, согласно стратегии, МОТ стремится обеспечить гендерное равенство и предотвратить гендерную дискриминацию. Это включает в себя обеспечение доступа сельских женщин к ресурсам (в том числе женщин из отдаленных населенных пунктов) к профессиональной подготовке и навыкам, создание возможностей для достойной работы. Далее, можно рассмотреть примеры передовой практики в различных государствах по повышению качества жизни сельских женщин (Рисунок 1).

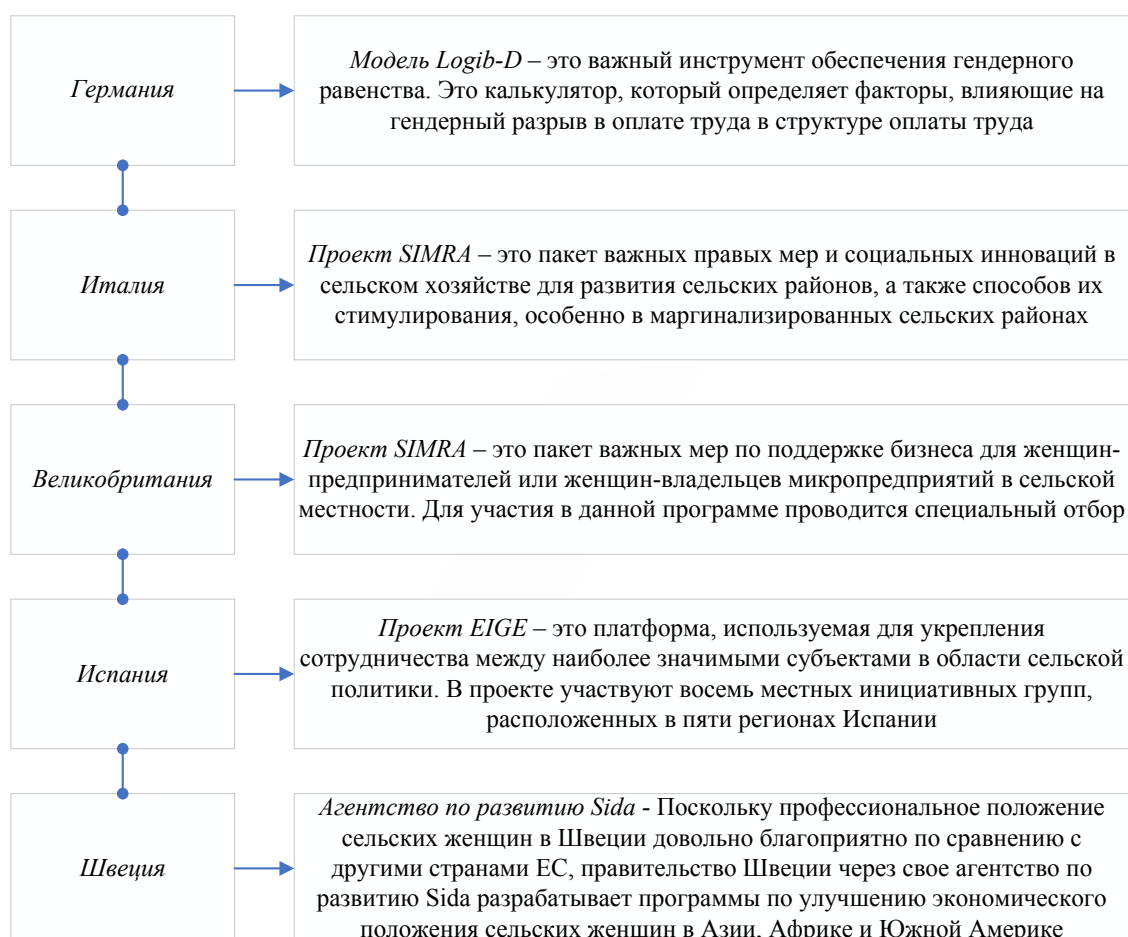


Рисунок 1 – Передовая практика и успешные примеры по повышению качества жизни сельских женщин в различных странах [Цели в области устойчивого развития (ЦУР) для стран ЕЭК ООН, 2020].

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что важной общей характеристикой профессионального статуса женщин в сельских районах в странах ЕС является то, что, несмотря на постепенное увеличение уровня занятости женщин, социальное равенство между мужчинами и женщинами еще не достигнуто в большинстве стран. Типичные, традиционные ожидания в отношении профессиональных амбиций женщин преобладают во многих государствах-членах, что удивительно во времена новых технологий, которые предоставляют возможности для более образованных специалистов. Женщины в сельской местности также являются невидимой силой, поскольку их присутствие и роль неточно отражены в статистике, поскольку многие из тех, кто занят на сельскохозяйственных работах, не получают отдельного дохода от своего мужа или других членов домохозяйства мужского пола. В некоторых европейских регионах наблюдается новое явление, сельские женщины лучше осознают гендерное неравенство, и, следовательно, лучше сочетают работу и личную жизнь. В то же время, учет гендерной симметрии в сельских районах является обязательным условием при разработке стратегии, программ и проектов развития сельских районов.

Таким образом, можно сформулировать ряд концептуальных положений по повышению качества жизни сельских женщин Казахстана, что будет способствовать расширению доступа к различным ресурсам (экономическим, социальным, производственным и прочее).

Первое концептуальное положение. Для достижения поставленной цели требуется создать на региональном и национальном уровнях стратегические механизмы, учитывающие гендерные аспекты, для содействия ускоренному инвестированию в мероприятия по сокращению уровня бедности. Система должна быть целостной, чтобы обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к базовым услугам. В этом случае возможно достижение повышения качества жизни сельских женщин и расширения доступа к ресурсам.

Второе концептуальное положение. Для достижения поставленной цели требуется ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства сельскими женщинами, предоставляя инфраструктуру и социальные услуги. Любая концепция повышения качества жизни, как социальная система, включающая вопросы гендерного равенства и развития сельских районов.

Третье концептуальное положение. Для достижения поставленной цели требуется обеспечить всеобщий и равноправный доступ к недорогому и качественному профессиональному и высшему образованию, в том числе для уязвимых групп населения в сельских районах. В связи с этим следует развивать данный концептуальный подход, основанный на идеях, достигнутых при создании этих компонентов обеспечить, чтобы все приобретали знания и навыки, необходимые для содействия всеохватному и устойчивому развитию. Это концептуальное положение создаст возможности для инклюзивного обучения, равных прав и возможностей.

Четвертое концептуальное положение. Для достижения поставленной цели требуется обеспечить развитие культурных, социальных и инфраструктурных объектов. В связи с этим требуется расширить масштабы и возможности для комплексного планирования услуг для сельских населенных пунктов. Это концептуальное положение создаст возможности для развития инфраструктуры села.

Пятое концептуальное положение. Для достижения поставленной цели требуется обеспечить, чтобы все сельские женщины могли пользоваться безопасными и доступными транспортными услугами. В связи с этим требуется расширить масштабы и возможности для комплексного планирования транспортных услуг для сельских населенных пунктов. Это концептуальное положение создаст возможности для развития инфраструктуры села.

Шестое концептуальное положение. Для достижения поставленной цели требуется стимулировать экономическую активность сельских женщин, а также развитие их знаний и навыков, необходимых для создания бизнес-плана их сельского бизнеса. В связи с этим требуется сфокусироваться на бизнес-тренингах, где теоретические курсы будут смешаны с практическими упражнениями, основанными на реальных кейсах. Это концептуальное положение создаст возможности для развития женского предпринимательства в сельской местности.

Казахстанские женщины составляли и продолжают составлять значительную часть сельских трудовых ресурсов, будучи занятыми не только в типично «женских» сферах (обслуживание, быт, воспитание и образование), но и в важнейших отраслях АПК - животноводстве, растениеводстве. Между тем, положение многих сельских женщин Казахстана характеризуется сложным комплексом противоречий и жизненных затруднений. Большая часть из них обусловлена кризисными явлениями в социальном развитии села, которые стали естественным следствием в расхождении между ожиданиями и реальным положением в семье. Поэтому требуется расширение экономических прав и возможностей женщин в сельской экономике, которые неразрывно связаны с укреплением законов, политики,

управления и институтов, которые снижают риски воздействия неприемлемых форм труда и резкого сокращения занятости в сельском хозяйстве.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Сайт Продовольственной и Сельскохозяйственной Организации ООН, Всемирная Продовольственная Программа, Международный Фонд Сельскохозяйственного Развития и др. (2022). Режим доступа: <https://www.fao.org/>
2. Программа достойного труда Международной организации труда (МОТ). (2022). Режим доступа: <https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--en/index.htm>
3. Женщины и неформальность/ Women and Informality. (2005). Режим доступа: <http://www.oecd.org/gender/data/womenandinformality.htm>
4. Отчет о мировом неравенстве за 2022 год, цифры и наборы данных. (2022). Режим доступа: <https://wir2022.wid.world>
5. Цели в области устойчивого развития (ЦУР) для стран ЕЭК ООН. (2020). Режим доступа: <https://w3.unece.org/SDG/ru/Contents>